



CPS

Onderwijsontwikkeling en advies

MT-bijeenkomst GP/CGO workshop implementatie

Cees de Jong

Groenhorst College Almere

Almere

11-10-2011



voorstellen

- Cees de Jong
- Adviesgroep Groen beroepsonderwijs CPS
- Betrokken bij o.a.:
 - Invoeren CGO VMBO, MBO en HBO Groen
 - Secretaris Vereniging Buitengewoon Groen
 - Ondersteuning project 'Groen Proeven'



Workshop implementatie

- Plenair
 - Inleiding implementatie (stappenplan)
 - 5 stappen met korte toelichting
- Opdracht in twee groepen
 - Per stap inventariseren tips
 - Bespreken tips
- Plenair
 - Keuze voor tips implementatie



Implementatie veranderingen

- veel theorieën en afgeleide modellen in omloop (zie brochure 'scholen in beweging' en materialen op CD-ROM)
- Relatief klein aantal scholen kiest goede strategie
- Meer modellen en strategieën helpen niet, meer inzicht in eigen veranderprocessen helpt wel !
(Fullan, M. (2007). Leiderschap in een cultuur van verandering. Den Haag: Reed business.)



Stappenplan implementatie

5 stappen:

1. WAARDEREN
2. VERBEELDEN
3. VERNIEUWEN
4. VERTALEN
5. VERTONEN



Stap 1 Waarderen: wat is er ?

- Doel: waarom doen we dit ? (verwoorden)
aansluiten bij bestaande kennis
- Componenten: kaders van innovatie aangeven
- Resultaat: draagvlak/eigenaarschap bevorderen
- Interventies: kennis teamleden in kaart brengen

- Tips
 - leiding geven en leiding nemen (mix)
 - werk vanuit medewerkers
 - thermometer betrokkenheid
 - kritieke massa nodig
 - geef aandacht aan hen die het verdienen
 - vertrouwen geeft beweging



Stap 2 Verbeelden: wat is nieuw ?

- Doel: ontwikkelen gemeenschappelijk/ individueel beeld, waarde en rollen
- Componenten: wat moet de innovatie opleveren ?
- Resultaat: gewenste prestaties en werkprocessen, rolbeschrijvingen
- Interventies: expliciteren benodigd professioneel gedrag
- Tips
 - bouw het beeld gelaagd op
 - communicatie ontstopt
 - transparantie in gehele proces helpt !
 - focus en neem de tijd



Stap 3

Vernieuwen: wat is gewenst ?

- Doel: opbouwen/versterken professioneel gedrag
- Componenten: benoemen benodigde prestaties (systeem)
- Resultaat: producten, processen op meer niveaus
- Interventies: inrichten procedures/werkprocessen, scholing/training/coaching

- Tips
 - (tijdelijke) projectstructuur helpt
 - smart opdrachten
 - wie doet wat is duidelijk (strijdmacht)
 - iedereen doet mee (strijdmacht)
 - leg resultaten digitaal vast
 - scholingsplan



Stap 4

Vertalen: wat gaan we doen ?

- Doel: invoeren verandering (evt. via pilots)
- Componenten: proces en producten om de verandering te faciliteren
- Resultaat: professioneel gedrag wordt zichtbaar
- Interventies: screenen kennisbasis docent, pilots, ondersteuning/begeleiding/coaching

- Tips
 - geduld en resultaat
 - uitwisselen succeservaringen
 - aandacht voor inbedding en opschaling
 - vertalen op meer niveaus
 - voorbeeldgedrag doet volgen !



Stap 5

Vertonen: wat doen we echt?

- Doel: professioneel gedrag alle betrokkenen
- Componenten: opname in kwaliteitstelsysteem en verantwoordingsdocumenten (PDCA-cyclus)
- Resultaat: meten bijv. leerrendement
- Interventies: verankeren professioneel gedrag, registratie en evaluatie gewenste effecten

- Tips
 - lerend veranderen via evaluatie bijsturen
 - borgen resultaten
 - pr



Stappenplan implementatie

5 stappen:

1. WAARDEREN
2. VERBEELDEN
3. VERNIEUWEN
4. VERTALEN
5. VERTONEN



Motivatie: hoe we leren

- 10 % van wat we lezen
- 20 % van wat we horen
- 30 % van wat we zien
- 50 % van wat we zien en horen
- 70 % van wat we persoonlijk hebben ervaren
- 80 % van waar we discussie over hebben
- 95 % van wat we uitleggen aan anderen

→ Neem actief deel: leerrendement het hoogst !



Opdracht implementatie

Opdracht in twee groepen

- Flaps met 5 vakken voor de 5 stappen
- Plaats per vak/stap een of meer tips
- Benoem het hoe via succesfactoren
- Inventarisatie oogst aan tips
- Toelichten tips

Plenair

- Keuze uit de tips



CPS

Onderwijsontwikkeling en advies

www.cps.nl

Bedankt voor de aandacht

CPS Onderwijsontwikkeling en advies

Plotterweg 30
3821 BB Amersfoort
Postbus 1592
3800 BN Amersfoort

T [033] 453 43 43
F [033] 453 43 53
E cps@cps.nl
www.cps.nl